

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
« Детский сад № 306 комбинированного вида»  
Ново-Савиновского района г. Казани  
(МАДОУ «Детский сад № 306»)**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МАДОУ «Детский сад № 306»  
Протокол № 1 от 10.09 2019г

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
МАДОУ «Детский сад № 306»  
Сагадеева О.А.



Приказ от 10.09 2019г. № 98 -О

**Положение № \_\_\_\_\_  
о премировании сотрудников МАДОУ «Детский сад № 306»  
из внебюджетных средств, полученных от оказания  
дополнительных платных образовательных и иных услуг**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о премировании сотрудников МАДОУ «Детский сад № 306» из внебюджетных средств, полученных от оказания дополнительных платных образовательных и иных услуг (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 135 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАДОУ « Детский сад № 306, в целях улучшения социальной защиты работников МАДОУ « Детский сад № 306», повышения качества воспитательно-образовательного процесса, развития творческой инициативы, снижения текучести кадров.

1.2. Настоящее Положение разрабатывается администрацией МАДОУ «Детский сад № 306», согласовывается с Профсоюзным комитетом и принимается общим собранием работников МАДОУ «Детский сад № 306», утверждается приказом заведующей МАДОУ «Детский сад № 306». Все изменения и дополнения вносятся и принимаются общим собранием работников МАДОУ « Детский сад № 306» путем издания в новой редакции.

1.3. Положение вступает в силу с момента подписания и действует до замены новым.

**2. Порядок премиальных выплат**

2.1. Премиальные выплаты являются одним из видов стимулирующих выплат работникам МАДОУ «Детский сад № 306».

2.2. Премиальные выплаты осуществляются из экономии заработной платы из внебюджетных средств.

2.3. Премиальные выплаты из внебюджетных средств МАДОУ «Детский сад № 306» могут устанавливаться ежемесячно, ежеквартально или носить разовый характер.

2.4. Размеры премиальных выплат определяются в конкретной сумме.

2.5. Предложения по конкретным размерам премирования готовятся администрацией МАДОУ «Детский сад № 306» и выносятся на обсуждение комиссии по премированию.

2.6. Основанием для премирования и определения размера премиальных выплат является протокол заседания комиссии по премированию и приказ заведующего МАДОУ « Детский сад № 306».

2.7. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом фактически проработанного времени.

2.8. При наличии дисциплинарного взыскания премия не выплачивается в течение одного календарного года.

2.9. Премия не выплачивается за период, в котором было допущено следующее упущение в работе:

2.9.1. Нарушена инструкция по ОЖЗД.

2.9.2. Стабильно высокая заболеваемость.

2.9.3. Нарушение санитарно-эпидемиологического режима.

2.9.4. Халатное отношение к сохранности материально-технической базы.

2.9.5. Нарушение педагогической этики.

2.9.6. Обоснованные жалобы со стороны коллег и родителей.

2.9.7. Нарушение трудовой дисциплины.

### **3. Показатели премирования работников**

3.1. В честь профессионального праздника.

3.2. В честь Международного женского дня 8 марта.

3.3. По итогам работы за квартал, полугодие, год.

3.4. В честь юбилейных дат.

3.5. Активное участие в смотрах, конкурсах на уровне детского сада, района, города, республики, РФ.

3.6. Активное участие в детских праздниках, утренниках и других массовых мероприятиях МАДОУ « Детский сад № 306».

3.7. Активное участие в жизни МАДОУ « Детский сад № 306».

3.8. Личный вклад в совершенствовании работы и развития МАДОУ « Детский сад № 306».

3.9. Участие в косметическом ремонте МАДОУ « Детский сад № 306».

3.10. Использование авторских технологий и инновационных программ, обобщение и распространение передового опыта.

3.11. Подготовка детей к районным и городским мероприятиям, конкурсам.

3.12. Результативность работы с детьми (по итогам диагностики).

3.13. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов (как детского сада, так и вышестоящих).

3.14. Разнообразие меню, аллергологического стола и др.

3.15. Пошив костюмов.

3.16. Активная работа по наполнению материально-технической базы групп, кабинетов.

3.17. Стабильно низкий показатель заболеваемости и стабильно высокий показатель посещаемости.

3.18. За эффективную работу с родителями.

3.19. Ведение бесплатных кружков работниками за рамками основной деятельности.

3.20. Ведение страницы МАДОУ « Детский сад № 306» в соцсетях.